

Traineeship 2019-2020

Gezamenlijk scholingsprogramma voor trainees bij
B&T, Fenom, Infinite Financieel en PentaRho

Deze notitie geeft een samenvatting van het gezamenlijk programma van het traineeship van B&T, Fenom, Infinite Financieel en PentaRho. De volgende zaken komen aan bod:

- Het gezamenlijke opleidingsprogramma (de expertisesessies)
- De gezamenlijke opdrachten
- De begeleiding bij ontwikkeling

Introductie/Kick-off Traineeship

Het traineeship start met een introductie in de vorm van een gezamenlijke kick-off. De trainees maken kennis met elkaar en krijgen een goed beeld van de in dit traineeship participerende bedrijven. In deze kick-off wordt enige (basis)kennis van de sector onderwijs verstrekt vanuit de vier disciplines van de vier bedrijven in de vorm van flitscolleges. We sluiten de middag af met een borrel.

Opleidingsprogramma (expertisesessies)

Na de introductie start je als trainee bij een van de vier adviesbureaus. Je draait mee als volwaardige collega en je levert een serieuze bijdrage met een duidelijk eindresultaat. Het uitgangspunt is dat je breed kennismaakt met de primaire taken van het adviesbureau, rekening houdend met je achtergrond, interesses en talenten.

Om je een goede basis te bieden, doorloop je in het traineeship een vast opleidingsprogramma. Ieder adviesbureau heeft zo z'n eigen expertise. Deze expertise wordt met jullie gedeeld in zogenaamde expertisesessies. Op die manier krijg je niet alleen een indruk van de facetten van de onderwijswereld, ook leer je de andere kantoren nog beter kennen. Onze visie hierbij is dat het leren zo veel mogelijk geïntegreerd wordt met de werkzaamheden op de werkvloer.

De expertisesessies worden eens in de drie weken gegeven op een vrijdagmiddag. De locatie rouleert tussen de locaties van de vier bureaus. De vrijdagmorgen is dan gereserveerd voor (begeleide) intervisie op dezelfde locatie.

Hierna is onder het kopje 'Inhoud expertisesessies' aangegeven welke verschillende sessies gedurende het traineeship worden aangeboden. Tijdens de expertisesessies zullen af en toe ook adviseurs van de adviesbureaus aanschuiven, omdat ook zij nooit uitgeleerd zijn. Het gezamenlijke programma wordt ook nog geëvalueerd met de huidige trainees. Mogelijk veranderen er dus nog onderdelen. Het traineeship is geen vastomlijnd programma. Afhankelijk van de wensen van jou en je medetrainees kunnen we onderdelen toevoegen. Voor de start van het traineeship worden de expertisesessies ingepland en krijg je een overzicht van onderwerpen, data en locaties.

Van elkaar leren

Tijdens het traineeship loop je ook een keer mee bij een ander bureau dat deelneemt aan het traineeship. Zo verbreed je je perspectief en krijg je een nog beter beeld van het werkveld van de verschillende bureaus. Ook streven we ernaar om in het seizoen 2019/20 een gezamenlijke opdracht uit te voeren. Hierover worden lopende het jaar concrete afspraken gemaakt.

Begeleiding en persoonlijke ontwikkeling

Door het volgen van een opleidingstraject en het uitvoeren van diverse werkzaamheden op the job krijg je een duidelijk beeld van jouw capaciteiten. Wanneer je traineeship is afgelopen, weet je waar je kracht ligt en wat je leermomenten en uitdagingen zijn. Ook ga je intensief aan de slag met je professionele vaardigheden. Je wordt uitgedaagd om te reflecteren op jouw manier van werken en vorm te geven aan je persoonlijke ontwikkeling.

We vinden persoonlijke begeleiding belangrijk om ervoor te zorgen dat jij je optimaal kunt ontwikkelen. Daarom krijgt iedere trainee een mentor die ervoor zal zorgen dat jij je snel thuis voelt bij jouw adviesbureau. Bij hem of haar kun je terecht met organisatorische en vakinhoudelijke vragen, maar ook voor persoonlijke zaken.

Intervisie is een belangrijk onderdeel van de begeleiding tijdens dit gezamenlijke traineeship. De trainees bij de vier bureaus hebben als groep begeleide intervisie. Daarin staan cases centraal die ingebracht worden door de trainees zelf en dus te maken hebben met de rol van trainee in projecten of de eigen professionele ontwikkeling. In de eerste helft van het traineetraject wordt elke drie weken een intervisie-bijeenkomst georganiseerd. Rob Hanse, algemeen directeur van Fenom, begeleidt jullie hierbij. In de loop van het jaar wordt het aantal begeleide bijeenkomsten afgebouwd, maar kunnen jullie zelf de intervisie voortzetten.

De grote lijn bij de procesaanpak van begeleiding en beoordeling wordt hieronder weergegeven:

- Opstellen van je eigen plan

Na je eerste maand heb je meer inzicht gekregen in je persoonlijke ambities en mogelijkheden bij het adviesbureau. Je stelt daarom een eigen plan op. Dit plan wordt de rode draad in je traineeship. Het traineeship heeft immers als doel om te ontdekken of advisering in het onderwijsveld bij je past en hoe jij je hierin verder wilt ontwikkelen.

- Ontwikkelgesprekken met je mentor (vier keer per jaar of vaker)

In de ontwikkelgesprekken gaat het uiteraard over jouw ontwikkeling. Het zal in die gesprekken ook gaan over de kwaliteit van de begeleiding en de betrokkenheid/bijdrage van alle adviseurs aan jouw ontwikkeling. Ervaar je je omgeving als stimulerend voor je ontwikkeling? Wij willen van jouw feedback ook leren.

- Tussenevaluatie/eerste beoordeling

De eerste maanden van het traineeship zitten erop. Tijd om terug te blikken op de afgelopen maanden. En om vooruit te kijken! Dit gesprek voer je met de beoordelaar van je bedrijf.

- Eindevaluatie/beoordelingsgesprek

Je traineeship is (bijna) afgelopen. We kijken terug naar de afgelopen maanden: evaluatie, beoordeling en je volgende stap in je loopbaan komen aan bod.

De scheiding tussen coaching enerzijds en beoordeling anderzijds wordt door de afzonderlijke bureaus bewaakt.

Inhoud expertisesessies (onder voorbehoud)

B&T

- Trends en thema's
- Het adviesvak
- Schrijfvaardigheden
- Presentatievaardigheden

Fenom

- Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg
- Waarderend organiseren
- Onderwijsvernieuwing
- Anders organiseren

Infinite Financieel

- Onderwijs en bedrijfsvoering
- Financieel management in het onderwijs
- Begroten en verantwoorden
- Passend onderwijs
- Risicomanagement

PentaRho

- Soorten onderwijs in Nederland
- Bestuurlijke en personele vraagstukken
- Van Integraal Huisvestingsplan naar nieuwe school
- Leerlingendaling: effect op onderwijsaanbod en huisvesting
- Onderwijsvernieuwingen in de school

Als afsluiting van het traineeprogramma is er een speciale expertisesessie: *the trainee teaches the trainer*. Daarin verzorgen de trainees naar eigen inzicht een (trainings-/expertise)sessie voor de vier begeleidende bureaus.