

Traineeship 2021-2022

Gezamenlijk scholingsprogramma voor trainees bij
B&T, Fenom, Infinite Financieel en PentaRho

Deze notitie is een samenvatting van het gezamenlijk programma van het traineeship van B&T, Fenom, Infinite Financieel en Penta Rho. De volgende zaken komen aan bod:

- Het gezamenlijke opleidingsprogramma (de expertisesessies)
- De gezamenlijke opdrachten
- De begeleiding bij ontwikkeling

Introductie/Kick-off Traineeship

Het traineeship start op woensdag 1 september 2021. De bureaus zullen de trainees zelf afzonderlijk ontvangen en wegwijs maken in hun organisatie. Afhankelijk van alle COVID-maatregelen hopen we ook te kunnen starten met het gezamenlijke traineeship met een introductie in de vorm van een gemeenschappelijke kick-off. De trainees maken kennis met elkaar en krijgen een goed beeld van de in dit traineeship participerende bedrijven. De kick-off vindt plaats in informele sfeer. We sluiten de middag af met een borrel.

Opleidingsprogramma (expertisesessies)

Je start als trainee bij één adviesbureau. Je draait mee als volwaardige collega en je levert een serieuze bijdrage met een duidelijk eindresultaat. Het uitgangspunt is dat je breed kennismaakt met de primaire taken van het adviesbureau, rekening houdend met je achtergrond.

Om je een goede basis te bieden, doorloop je in het traineeship een vast opleidingsprogramma. Zoals je weet heeft ieder adviesbureau zo z'n eigen expertise. Deze expertise wordt met jullie gedeeld in zogenaamde expertisesessies. Op die manier krijg je niet alleen een indruk van welke facetten de onderwijswereld heeft, ook leer je de andere kantoren nog beter kennen. Onze visie hierbij is dat het leren zoveel mogelijk geïntegreerd is met de werkzaamheden op de werkvloer.

De expertisesessies vinden ongeveer eens in de drie weken plaats op een vrijdag. De locatie rouleert. De expertisesessie wordt vaak gecombineerd met (begeleide) intervisie op dezelfde locatie. In het programma wordt een toelichting gegeven op de inhoud van de verschillende sessies. Tijdens de expertisesessies zullen af en toe ook adviseurs van de adviesbureaus aanschuiven, omdat ook zij nooit uitgeleerd zijn. Voor de start van het traineeship worden de expertisesessies ingepland en krijg je een overzicht van onderwerpen, data en locaties.

Gezamenlijke opdracht

Samen met de andere trainees pak je een gezamenlijke opdracht op voor een klant. Verdere invulling hiervan volgt in oktober 2021.

Meeloopdag

Elke trainee krijgt de mogelijkheid om een dag mee te lopen bij één of meerdere bureaus. Dit kun je op eigen initiatief organiseren. Het betreffende bureau bekijkt wat een geschikte dag zou zijn om jou wegwijs te maken.

Begeleiding en persoonlijke ontwikkeling

Tijdens het opleidingstraject en de uitvoering van diverse werkzaamheden *on the job* krijg je een duidelijk beeld van jouw capaciteiten. Wanneer je traineeship is afgelopen, weet je waar je kracht ligt en wat je leermomenten en uitdagingen zijn. Ook ga je intensief aan de slag met je professionele vaardigheden. Je wordt uitgedaagd om te reflecteren op jouw manier van werken en vorm te geven aan je persoonlijke ontwikkeling.

We vinden persoonlijke begeleiding belangrijk om ervoor te zorgen dat jij je optimaal kunt ontwikkelen. Daarom krijg je een mentor toegewezen die ervoor zal zorgen dat jij je snel thuis voelt bij jouw adviesbureau. Bij hem of haar kun je terecht met organisatorische en vakinhoudelijke vragen, maar ook voor persoonlijke zaken.

Intervisie is een belangrijk onderdeel van de begeleiding tijdens dit gezamenlijke traineeship. De trainees hebben als groep begeleidde intervisie. Daarin staan cases centraal die ingebracht worden door de trainees zelf en dus te maken hebben met hun rol als trainee in projecten of de eigen professionele ontwikkeling. Rob Hanse, directeur Fenom, begeleidt jullie hierbij. In de loop van het jaar worden de begeleidde bijeenkomsten afgebouwd, maar kunnen jullie de intervisie zelf voortzetten.

De grote lijn bij de procesaanpak van begeleiding en beoordeling is:

1. Opstellen van je eigen plan

Na je eerste maand heb je meer inzicht gekregen in je persoonlijke ambities en mogelijkheden bij het adviesbureau. Je stelt daarom een eigen plan op. Dit plan wordt de rode draad in je traineeship. Het traineeship heeft immers als doel om te ontdekken of advisering in het onderwijsveld bij je past en hoe jij je hierin verder wilt ontwikkelen.

2. Ontwikkelgesprekken met je mentor

In de ontwikkelgesprekken gaat het uiteraard over jouw ontwikkeling. Het zal in die gesprekken ook gaan over de kwaliteit van de begeleiding en betrokkenheid/bijdrage van alle adviseurs aan jouw ontwikkeling. Ervaar je je omgeving als stimulerend voor je ontwikkeling? Wij willen van jouw feedback ook leren. De ontwikkelgesprekken vinden in ieder geval drie keer per jaar plaats (en naar inzicht van de bureaus vaker).

3. Tussenevaluatie/eerste beoordeling

De eerste maanden van het traineeship zitten erop. Tijd om voor uit te kijken! En terug te kijken op de afgelopen maanden. Dit doe je met de beoordelaar van jouw bedrijf.

4. Eindevaluatie/beoordelingsgesprek

Je traineeship is (bijna) afgelopen. We kijken terug op de afgelopen maanden: evaluatie, beoordeling en de volgende stap in je loopbaan komen aan bod.

De scheiding tussen coaching enerzijds en beoordeling anderzijds wordt door de afzonderlijke bureaus bewaakt.

Inhoud expertisesessies (onder voorbehoud)

B&T

- Trends en thema's
- Het adviesvak
- Schrijfvaardigheden
- Presentatievaardigheden

Fenom

- Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg
- Waarderend organiseren
- Onderwijsvernieuwing
- Anders organiseren

Infinite Financieel

- Onderwijs en bedrijfsvoering
- Financieel management in het onderwijs
- Begroten en verantwoorden
- Passend onderwijs
- Risicomanagement

PentaRho

- Soorten onderwijs in Nederland
- Bestuurlijke en personele vraagstukken
- Van Integraal Huisvestingsplan naar nieuwe school
- Leerlingendaling: effect op onderwijsaanbod en huisvesting
- Onderwijsvernieuwingen in de school

Als afsluiting van het traineeprogramma is er een speciale expertisesessie: *the trainee teaches the trainer*. Daarin verzorgen de trainees naar eigen inzicht een (trainings/expertise)sessie voor de vier begeleidende bureaus.