

Traineeship 2022-2023

Gezamenlijk scholingsprogramma voor trainees bij
B&T, Fenom, Infinite Financieel en PentaRho

Dit is een samenvatting van het gezamenlijk programma van het traineeship van B&T, Fenom, Infinite Financieel en Penta Rho. De volgende zaken komen aan bod:

- Het gezamenlijke opleidingsprogramma (de expertisesessies)
- De gezamenlijke opdrachten
- De begeleiding bij ontwikkeling

Introductie/Kick-off Traineeship

Het traineeship start op donderdag 1 september 2022. De bureaus ontvangen hun eigen trainees en maken ze wegwijs in hun organisatie. Ook is er een gemeenschappelijke kick-off. Hierin maken de trainees kennis met elkaar en krijgen ze een beeld van de participerende bureaus. De kick-off vindt plaats in informele sfeer. We sluiten de middag af met een borrel.

Opleidingsprogramma (expertisesessies)

Je start als trainee bij één adviesbureau. Je draait mee als volwaardige collega en je levert een serieuze bijdrage met een duidelijk eindresultaat. Het uitgangspunt is dat je breed kennismaakt met de primaire taken van het adviesbureau, rekening houdend met je achtergrond.

Om je een goede basis te bieden, doorloop je in het traineeship een vast opleidingsprogramma. Ieder adviesbureau heeft zijn eigen expertise, die met jullie wordt gedeeld in zogenoemde expertisesessies. Op die manier krijg je niet alleen een indruk van de verschillende facetten van de onderwijswereld, ook leer je de andere bureaus beter kennen.

De expertisesessies vinden ongeveer eens in de drie weken plaats op een vrijdag. De locatie rouleert. De expertisesessie wordt vaak gecombineerd met (begeleide) intervisie op dezelfde locatie. Vooraf ontvang je een programma met een toelichting op de inhoud van de sessie. Tijdens de expertisesessies zullen af en toe adviseurs van de adviesbureaus aansluiten, omdat ook zij nooit uitgeleerd zijn. Voor de start van het traineeship krijg je een overzicht van onderwerpen, data en locaties van de expertisesessies.

Gezamenlijke opdracht

Met de andere trainees ga je aan de slag met een gezamenlijke opdracht op voor een klant. Meer informatie hierover volgt in oktober 2022.

Meeloopdag

Elke trainee krijgt de mogelijkheid om een dag mee te lopen bij één of meerdere bureaus. Dit kun je zelf organiseren; het betreffende bureau bekijkt wat een geschikte dag is om jou wegwijs te maken.

Begeleiding en persoonlijke ontwikkeling

Tijdens het opleidingstraject en de uitvoering van diverse werkzaamheden *on the job* krijg je een duidelijk beeld van jouw kwaliteiten. Na afloop van het traineeship weet je waar je kracht ligt en wat je leerpunten en uitdagingen zijn. Ook ga je intensief aan de slag met je professionele vaardigheden. Je wordt uitgedaagd om te reflecteren op jouw manier van werken en vorm te geven aan je persoonlijke ontwikkeling.

We vinden persoonlijke begeleiding belangrijk om ervoor te zorgen dat jij je optimaal kunt ontwikkelen. Daarom krijg je een mentor toegewezen die ervoor zal zorgen dat jij je snel thuis voelt bij jouw adviesbureau. Bij hem of haar kun je terecht met organisatorische en vakinhoudelijke vragen, maar ook met meer persoonlijke zaken.

Intervisie is een belangrijk onderdeel van de begeleiding tijdens dit gezamenlijke traineeship. De trainees hebben als groep begeleide intervisie. Daarin staan cases centraal die jullie zelf inbrengen en dus te maken hebben met jouw rol als trainee in projecten of met je eigen professionele ontwikkeling. Rob Hanse, directeur Fenom, begeleidt jullie hierbij. In de loop van het jaar worden de begeleide bijeenkomsten afgebouwd maar kunnen jullie de intervisie zelf voortzetten.

De grote lijn bij de procesaanpak van begeleiding en beoordeling is:

1. Opstellen van je eigen plan

Na je eerste maand heb je meer inzicht gekregen in je persoonlijke ambities en mogelijkheden bij jouw adviesbureau. Je stelt daarom een eigen plan op. Dit plan vormt de rode draad in je traineeship. Het traineeship heeft immers als doel om te ontdekken of een rol als adviseur in het onderwijsveld bij je past, en hoe jij je hierin verder wilt ontwikkelen.

2. Ontwikkelgesprekken met je mentor

In de ontwikkelgesprekken staat jouw ontwikkeling centraal. Maar het zal ook gaan over de kwaliteit van de begeleiding en de betrokkenheid/bijdrage van je collega-adviseurs bij/aan jouw ontwikkeling. Ervaar je je omgeving als stimulerend voor je ontwikkeling? Wij willen ook leren van jouw feedback. De ontwikkelgesprekken vinden in ieder geval drie keer plaats (en naar inzicht van de bureaus vaker).

3. Tussenevaluatie/eerste beoordeling

De eerste maanden van het traineeship zitten erop. Tijd om vooruit te kijken. En om terug te blikken op de afgelopen maanden. Dit doe je met de beoordelaar van jouw bureau.

4. Eindevaluatie/beoordelingsgesprek

Je traineeship is (bijna) afgelopen. We kijken terug op de afgelopen maanden: evaluatie, beoordeling en de volgende stap in je loopbaan komen aan bod.

De scheiding tussen coaching enerzijds en beoordeling anderzijds wordt door de afzonderlijke bureaus bewaakt.

Inhoud expertisesessies (onder voorbehoud)

B&T

- Trends en thema's
- Het adviesvak
- Schrijfvaardigheden
- Presentatievaardigheden

Fenom

- Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg
- Waarderend organiseren
- Onderwijsvernieuwing
- Anders organiseren

Infinite Financieel

- Onderwijs en bedrijfsvoering
- Financieel management in het onderwijs
- Begroten en verantwoorden
- Passend onderwijs
- Risicomanagement

PentaRho

- Soorten onderwijs in Nederland
- Bestuurlijke en personele vraagstukken
- Van Integraal Huisvestingsplan naar nieuwe school
- Leerlingending: effecten op onderwijsaanbod en huisvesting
- Onderwijsvernieuwingen in de school

Als afsluiting van het traineeprogramma is er een speciale expertisesessie: *the trainee teaches the trainer*. Daarin verzorgen de trainees naar eigen inzicht een (trainings-/expertise)sessie voor de vier bureaus.